



MWC
Consortio del Medio Oeste
para la capacitación de trabajadores de desechos peligrosos

OSHA y HAZWOPER
Guía del participante

Derechos de autor © 2023

Consortio del Medio Oeste para la Capacitación de Trabajadores de Residuos Peligrosos

Reconocimientos

El Consorcio del Medio Oeste desarrolló este curso para gerentes de empresas, trabajadores y residentes que puedan verse afectados por el estándar de Operaciones de Residuos Peligrosos y Respuesta a Emergencias impuesto por la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) bajo el acuerdo cooperativo número U45 ES 06184 del Instituto Nacional de Medio Ambiente Ciencias de la Salud.

Consulte <https://mwc.umn.edu> para obtener una lista de contactos en cada institución miembro e información adicional. Le animamos a comentar sobre estos materiales. Envíe sus sugerencias a quienes enseñan el programa en el que está inscrito ahora, o envíelas al Consorcio del Medio Oeste para la Capacitación de Trabajadores de Residuos Peligrosos haciendo clic en 'contáctenos' en <https://mwc.umn.edu>.

Advertencia

El Consorcio del Medio Oeste tiene los derechos de autor de este material. Un destinatario del material, que no sea el Gobierno Federal, no puede reproducirlo sin el permiso del propietario de los derechos de autor. El material fue preparado para uso de instructores con experiencia en la capacitación de personas que están o anticipan responder a emergencias. Los autores de este material lo han preparado para la capacitación de esta categoría de trabajadores a partir de la fecha especificada en la portada. Se advierte a los usuarios que el tema está en constante evolución. Por lo tanto, el material puede requerir adiciones, eliminaciones o modificaciones para incorporar los efectos de esa evolución que ocurra después de la fecha de preparación de este material.

Descargo de responsabilidad

La regulación de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) para ayudar a garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores durante el sitio de desechos peligrosos, el trabajo en las instalaciones de tratamiento/almacenamiento/eliminación y las actividades de respuesta a emergencias requiere capacitación específica y otras medidas de salud y seguridad según las tareas a realizar. . El conocimiento de los requisitos para cada uno de estos sectores de empleo permite una evaluación del cumplimiento. Este programa de concientización no reemplaza la capacitación requerida por los estándares de OSHA.

Todos los enlaces web están activos a partir del 3 de marzo de 2023; si encuentra un error, por favor informe al facilitador para que pueda ser actualizado.

Tabla de contenido

Introducción: OSHA y HAZWOPER	1
Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	2
Ejercicio - Derechos y responsabilidades del empleador y del trabajador	4
Derechos del empleador después de una inspección de OSHA	5
Responsabilidades del empleador	5
Derechos de los trabajadores	8
Responsabilidades del trabajador	11
HAZWOPER	18
Explore la hoja de trabajo HAZWOPER	23
Clausura y Evaluación del Programa	25

Introducción: OSHA y HAZWOPER

La Ley de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHAct) de 1970 es una ley importante relacionada con la salud y la seguridad de los trabajadores. Se aprobó para evitar que los trabajadores mueran o sufran daños graves en el trabajo. La ley requiere que los empleadores proporcionen a sus empleados condiciones de trabajo libres de peligros conocidos. La Ley creó la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), que establece y hace cumplir las normas protectoras de seguridad y salud en el lugar de trabajo. Una norma importante en el lugar de trabajo para proteger contra la exposición a materiales peligrosos se titula Operaciones de desechos peligrosos y respuesta de emergencia (HAZWOPER).

Al final de la sesión, podrá hacer mejor lo siguiente:

- Describir los derechos y responsabilidades del empleador y del empleado bajo OSHA
- Identificar los planes o programas escritos de salud y seguridad que están en marcha
- Describir los diferentes tipos de operaciones e instalaciones cubiertas por HAZWOPER
- Identifique las partes de la norma que se aplican a las instalaciones donde trabaja o cerca de donde vive
- Describa la capacitación y los programas/planes que se requieren en los lugares de trabajo cubiertos por HAZWOPER

Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) se formó tras la aprobación de la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHAct), promulgada por el presidente Nixon el 29 de diciembre de 1970.

Cuando haya completado esta sección, podrá:

- Describir los derechos y responsabilidades del empleador y del empleado bajo OSHA
- Identificar los planes o programas escritos de salud y seguridad que están en marcha

OSHA cubre a los empleadores del sector privado de todos los tamaños en los 50 estados, el Distrito de Columbia y otras jurisdicciones de EE. UU. Los pequeños empleadores (menos de 10 empleados) están exentos de algunos requisitos de mantenimiento de registros de lesiones (29 CFR 1904). Las leyes son administradas por OSHA federal o a través de un programa estatal aprobado por OSHA. Los programas estatales de salud y seguridad deben ser al menos tan efectivos como el programa federal OSHA. Para encontrar la información de contacto de la oficina del programa federal o estatal de OSHA más cercana, consulte el mapa de oficinas regionales y de área en <http://www.osha.gov/html/RAmap.html>.

Los empleados que trabajan para los gobiernos estatales y locales no están cubiertos por la OSHA federal, pero cuentan con las protecciones de la OSHAct si trabajan en un estado que tiene un programa estatal aprobado por la OSHA. Cuatro estados adicionales y un territorio de EE. UU. tienen planes aprobados por OSHA que cubren únicamente a los empleados del sector público: Connecticut, Illinois, Nueva Jersey, Nueva York y las Islas Vírgenes. Los trabajadores del sector privado en estos cuatro estados y las Islas Vírgenes están cubiertos por OSHA federal.

Las agencias federales deben tener un programa de seguridad y salud que cumpla con los mismos estándares que los empleadores privados. Aunque OSHA no multa a las agencias federales, las supervisa y responde a las quejas de los trabajadores. OSHA también brinda información, capacitación y otro tipo de asistencia a trabajadores y empleadores. Los reglamentos establecidos por OSHA se publican en la Sección 29 del Registro Federal, con la Parte 1915 reservada para las industrias marítimas, la Parte 1910 para la Industria general y la Parte 1926 para la industria de la construcción.

Los que no están cubiertos por la OSHAct incluyen a los trabajadores por cuenta propia, los familiares inmediatos de los empleadores agrícolas que no emplean empleados externos y los empleados en lugares de trabajo regulados por otra agencia federal (por ejemplo, la Administración de Salud y Seguridad en las Minas, la Administración Federal de Aviación, El guarda costa).

Además de establecer estándares, OSHA se encarga de:

- Inspeccionar los lugares de trabajo para garantizar que se cumplan los estándares.
- Emisión de citaciones y multas a empresas que no cumplen con los estándares
- Supervisar los planes estatales.
- Fomentar el desarrollo de programas de formación para trabajadores, directivos y profesionales de la salud

Ejercicio - Derechos y responsabilidades del empleador y del trabajador

El siguiente conjunto de preguntas tiene como objetivo ver cuánto sabe ya sobre los derechos y responsabilidades de seguridad y salud de los trabajadores y empleadores. Para cada una de las siguientes preguntas, responda "Verdadero" ("V") o "Falso" ("F"), utilizando su comprensión actual de la ley. El facilitador revisará con usted las respuestas correctas a cada una de estas preguntas al final de esta sección.

- V o F 1. El empleador debe pagar por todo el equipo de salud y seguridad requerido por las normas de OSHA.
- V o F 2. OSHA puede multar a los trabajadores por violar las normas de OSHA.
- V o F 3. El empleador no tiene que corregir los problemas citados por OSHA hasta que se hayan agotado todas las apelaciones legales.
- V o F 4. Las infracciones de OSHA pueden emitirse cuando los peligros en el lugar de trabajo están causando daños físicos graves.
- V o F 5. Si OSHA lleva a cabo una inspección del lugar de trabajo, se debe pagar al sindicato o a los representantes de los empleados por el tiempo que él o ella dedica a la inspección, de acuerdo con las reglamentaciones de OSHA.
- V o F 6. OSHA tiene el derecho de ingresar al lugar de trabajo y realizar una inspección en cualquier momento, ya sea que el empleador lo desee o no.
- V o F 7. OSHA puede usar la "cláusula de deber general" si existe un peligro grave pero no hay una norma específica de seguridad y salud que cubra el problema.
- V o F 8. De acuerdo con OSHA Act, el empleador y los empleados tienen el mismo deber de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable.
- V o F 9. Si los empleadores reciben una citación de OSHA, deben apelarla dentro de un cierto número de días o la citación se vuelve definitiva.
- V o F 10. El formulario OSHA 300A debe publicarse durante los meses de febrero, marzo y abril y presenta el resumen anual de las lesiones registrables de los empleados.

Derechos y responsabilidades bajo OSHA

Los empleadores y los trabajadores tienen derechos y responsabilidades en los lugares de trabajo cubiertos por OSHA. Estos se revisan a continuación:

Derechos del empleador

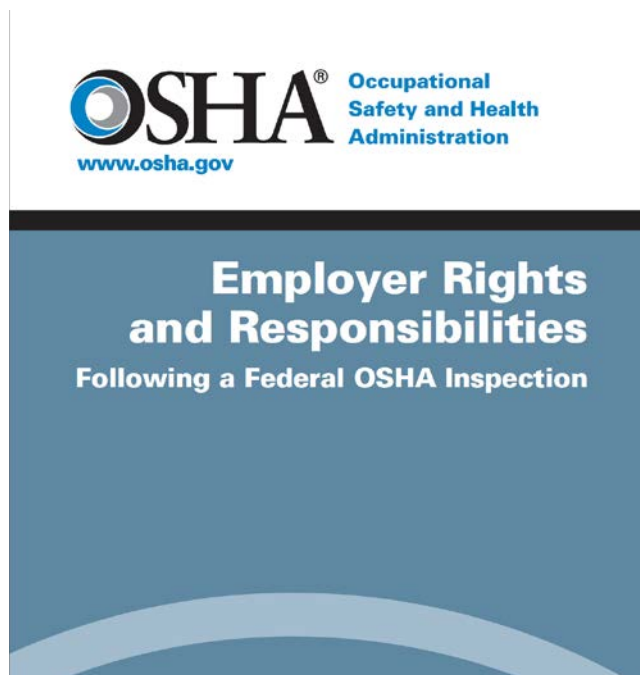


Foto: La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)

Derechos y responsabilidades del empleador

Después de una inspección de OSHA

Imagen de mayo de 2020 en: <https://www.osha.gov/Publications/osha3000.pdf>.

Derechos del empleador después de una inspección de OSHA

Si se lleva a cabo una inspección en el lugar de trabajo, el empleador tiene derecho a una conferencia informal para discutir las violaciones aparentes, impugnar la citación y solicitar una modificación de las fechas de reducción. Consulte <https://www.osha.gov/Publications/fedrites.html>.

Responsabilidades del empleador

Responsabilidad del empleador de proporcionar un trabajo y un entorno de trabajo seguros y saludables

El empleador debe proporcionar a cada empleado un trabajo y un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos que puedan causar la muerte o daños físicos graves. Esta

responsabilidad se conoce comúnmente como la "cláusula de obligación general" de la Ley. Describe la responsabilidad global o general del empleador de no exponer a los empleados a situaciones peligrosas o productos químicos.

Responsabilidad del empleador de pagar el equipo de seguridad personal

El empleador debe pagar el costo total de casi todo el equipo de protección personal (PPE) requerido que se usa para cumplir con las normas de OSHA, con la excepción de los zapatos de seguridad y los anteojos de seguridad recetados que se pueden usar fuera del lugar de trabajo.

Responsabilidad del empleador de cumplir con las normas de OSHA

Los empleadores deben cumplir con las partes correspondientes de las Normas generales de la industria de OSHA y las Normas de la industria de la construcción.

Esto incluye:

- informar a los trabajadores sobre los peligros químicos durante la capacitación y usar métodos que pueden incluir etiquetas, alarmas, sistemas codificados por colores y recursos de información
- impartir formación en un idioma y un vocabulario comprensibles para los trabajadores
- realizar evaluaciones, incluido el muestreo de aire requerido en las normas
- proporcionar las pruebas médicas requeridas en las normas

Responsabilidad del empleador de informar muertes y lesiones

Los empleadores deben informar a OSHA de cualquier fatalidad dentro de las 8 horas posteriores al evento. El empleador debe informar a OSHA de cualquier lesión que requiera hospitalización, amputación o pérdida de un ojo dentro de las 24 horas.

Responsabilidad del empleador de mantener registros de lesiones

Según OSHA, todos los empleadores con más de 10 empleados deben mantener un registro de lesiones y ponerlo a disposición de los oficiales de cumplimiento de OSHA cuando lo soliciten. Cada año, el empleador debe publicar un resumen anual del registro de lesiones para información de los empleados. Este formulario se llama OSHA 300A y debe mostrarse cada año durante los meses de febrero, marzo y abril. Una parte del formulario se muestra en las siguientes dos páginas.

Los empleadores están obligados a registrar información sobre lesiones y enfermedades ocupacionales específicas. Cada muerte ocupacional y enfermedad no fatal debe registrarse en el registro de OSHA. Otras lesiones no fatales que deben registrarse incluyen la pérdida de la conciencia, la restricción del movimiento en el trabajo, la transferencia a otro trabajo o el tratamiento médico que no sea Primeros Auxilios.

Comuníquese con la oficina local de OSHA si tiene preguntas sobre enfermedades y lesiones registrables.

Responsabilidad del empleador de publicar información

El cartel oficial de Seguridad y salud en el trabajo de OSHA: es la ley que describe los derechos y las responsabilidades debe colocarse en un lugar destacado en el lugar de trabajo en todo momento. Descárguelo aquí:

<https://www.osha.gov/Publications/poster.html>.

Cualquier citación por violaciones aparentes recibida de OSHA debe publicarse hasta que los elementos se resuelvan donde los trabajadores puedan ver cada página.

El resumen anual de datos de lesiones y enfermedades debe publicarse donde los trabajadores puedan ver el formulario durante los meses de febrero, marzo y abril de cada año.

Responsabilidad del empleador de no tomar represalias

Si un trabajador ejerce sus derechos conforme a la ley, incluido el derecho a denunciar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, el empleador no debe tomar represalias.

Consulte también <https://www.osha.gov/as/opa/worker/employer-responsibility.html>.

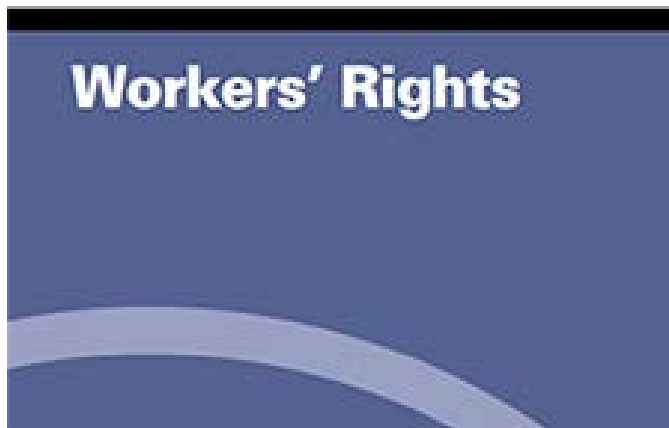
Derechos de los trabajadores

Los trabajadores tienen una serie de derechos y responsabilidades en virtud de la Ley. Los detalles se muestran en el sitio web de OSHA, www.osha.gov - haga clic en "Usted tiene derecho a un lugar de trabajo seguro".

Consulte también el folleto de Derechos de los trabajadores en <https://www.osha.gov/Publications/osha3021.pdf>:



Foto: La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)



Derechos de los trabajadores

Imagen de mayo de 2020

A continuación se presenta un breve resumen.

Derecho del trabajador a tener una inspección de un lugar de trabajo

Un trabajador puede notificar a OSHA de un peligro potencial completando el formulario de Aviso de presuntos peligros para la salud o la seguridad de OSHA, a continuación. Esto a menudo se llama un "formulario de queja". Una vez que se recibe una queja en la oficina de OSHA, se le asignará a uno de sus oficiales de cumplimiento.

La prioridad de inspección definida por OSHA es:

- Peligro inminente
- Catastrófico (una muerte o tres o más trabajadores son hospitalizados durante la noche como resultado de una exposición en el trabajo)
- Queja de inspección (presentada por un trabajador o representante de los trabajadores)
- Inspección programada (inspección general de OSHA no por una queja o catástrofe, sino porque las estadísticas de lesiones muestran que el empleador tiene más lesiones y enfermedades que empleadores similares)

- Inspección general o “pick of the hat”. (Los sitios previamente inspeccionados se agrupan y, a través de una selección aleatoria, se seleccionan y visitan dos sitios en un año determinado)

Tenga en cuenta que las quejas ocupan un lugar destacado en la lista de prioridades. El formulario se muestra a continuación. Puede ser anónimo y puede completarse en línea.

Derecho del trabajador a participar en la inspección de la OSHA

A través de una organización de empleados, como un sindicato, se designa a un representante de los empleados para que acompañe al oficial de cumplimiento de OSHA en la inspección visual. Cabe señalar que las reglamentaciones de OSHA actualmente no exigen que el empleador pague al empleado por el tiempo que pasa en el recorrido de OSHA; sin embargo, algunos estados con un plan OSHA exigen que se pague a los empleados por el tiempo que pasan durante un recorrido. Las actividades de recorrido incluyen todas las conferencias de apertura y cierre relacionadas con la realización de la inspección, pero no incluyen ningún procedimiento de apelación posterior a la citación.

Derecho del trabajador a ser testigo o dar información

Todo empleado tiene derecho a comparecer como testigo en una audiencia de OSHA. Durante la inspección, o antes o después de la inspección, cualquier empleado tiene derecho a proporcionar a OSHA cualquier información sobre posibles riesgos para la seguridad y la salud. Este derecho está protegido por la ley.

Derecho del trabajador a ser informado de peligros inminentes

Todos los empleados tienen derecho a ser informados por el oficial de cumplimiento de OSHA si se determina que están expuestos a un peligro inminente (que podría causar la muerte o lesiones graves ahora o en un futuro cercano). El oficial de cumplimiento también le pedirá al empleador que detenga el proceso de trabajo voluntariamente y retire a los empleados. Si el empleador se niega a detener el proceso de trabajo a pedido del oficial de cumplimiento, un juez puede obligar al empleador a hacerlo si es necesario.

Derecho del trabajador a ser informado sobre las citaciones

Los avisos de citaciones de OSHA deben publicarse en el lugar de trabajo cerca del sitio donde ocurrió la infracción y deben permanecer publicados durante tres días o hasta que se corrija el peligro, lo que sea más largo. Los formularios de notificación de multas y citaciones están, en general, disponibles a pedido de la Oficina de Área de OSHA. Cuando se ha llevado a cabo una inspección de higiene industrial de OSHA, el informe del higienista, que incluye las sustancias recolectadas,

el procedimiento utilizado y los resultados de las mediciones, también puede ser obtenido por los empleados, sus representantes o su sindicato a pedido.

Derecho del trabajador a apelar el desempeño de OSHA

Si OSHA no se desempeña de manera responsable y oportuna, los empleados, el empleador o el sindicato tienen derecho a reunirse con el Director de área de OSHA y el Administrador regional de OSHA. Cualquiera de los grupos puede en última instancia apelar al Secretario del Trabajo.

Derecho del trabajador a apelar las fechas de reducción (cuando se debe corregir una infracción)

Los hallazgos del oficial de OSHA pueden apelarse dentro de los 15 días hábiles posteriores a la emisión de la citación al empleador. El derecho a impugnar la citación se limita únicamente a la cuestión de la razonabilidad del período de reducción de la citación. Los empleados o su organización no pueden impugnar el monto de la multa o la citación en sí.

Derecho del trabajador a tener una conferencia de cierre después de una inspección

Los empleados tienen derecho a reunirse en privado con el oficial de OSHA y discutir los resultados de la inspección. Los procedimientos de OSHA establecen que el inspector de OSHA deberá informar a los empleadores y empleados que se llevará a cabo una discusión generalmente receptiva que cubrirá temas generales.

Derecho del trabajador a saber de los peligros

Los trabajadores tienen derecho a información y capacitación sobre peligros, métodos para prevenir daños y las normas de OSHA que se aplican en el lugar de trabajo. La capacitación debe ser en un lenguaje y vocabulario comprensible para los trabajadores. Los empleados tienen derecho a ser notificados si están expuestos a riesgos de salud ocupacional y a ser notificados de los resultados de los estudios de salud ocupacional realizados por el empleador o los funcionarios de OSHA. Los empleados o la organización de empleados pueden y deben solicitar todas las lecturas de instrumentos o niveles de contaminantes investigados. También se debe solicitar una copia del informe de laboratorio a OSHA. Estos documentos normalmente están disponibles a pedido y también pueden ser obtenidos por cualquier miembro del público de conformidad con la Ley de Libertad de Información.

Derecho del trabajador a tener acceso a los registros de OSHA

Generalmente, la mayoría de los registros de OSHA están disponibles a pedido. Los empleados, o su organización, deben comunicarse con la oficina de área de OSHA donde se encuentra la planta.

Derecho del trabajador a participar en el desarrollo de nuevos estándares

Todo empleado tiene derecho a participar en el desarrollo de nuevos estándares de seguridad y salud o en la modificación de códigos antiguos a través de su organización de empleados. Las personas también pueden comentar sobre las normas propuestas durante los períodos abiertos de comentarios.

Derecho del trabajador a revisar un procedimiento de citación cuando no se emite una citación

Todo empleado tiene derecho a solicitar una revisión informal cuando no se emita una citación o por cualquier otro asunto relacionado con una inspección, citación, notificación de sanción propuesta o notificación de intención de impugnar una citación. Se puede solicitar una declaración escrita de por qué no se emitió una citación en casos particulares.

Derecho del trabajador a presentar una queja por discriminación

Si un empleado ha sido discriminado después de ejercer los derechos bajo OSHA, ese empleado tiene derecho a presentar una queja ante la Oficina de Área de OSHA dentro de los 30 días. Este límite de tiempo se aplica estrictamente. Pueden existir derechos similares para presentar una queja con las agencias antidiscriminatorias estatales y locales, así como con la organización de empleados.

Responsabilidades del Trabajador

Responsabilidad del Trabajador de Cumplir con las Reglas de Seguridad Establecidas

Los trabajadores no pueden ser citados ni multados por OSHA, pero los empleadores pueden tomar medidas disciplinarias por la violación de las reglas de seguridad establecidas.

Responsabilidad del Trabajador de Usar y/o Portar el Equipo de Seguridad Requerido

Los trabajadores son responsables de usar y/o portar el equipo de seguridad requerido.

Responsabilidad del Trabajador de Buscar Tratamiento Médico Inmediato Cuando Sea Necesario

Los trabajadores deben buscar tratamiento médico de inmediato cuando sea necesario. Dependiendo de la ley estatal aplicable, los trabajadores tienen derecho a ser tratados por un médico de su elección por lesiones relacionadas con el trabajo. La clave aquí es no retrasar el tratamiento médico cuando sea necesario.

Responsabilidad del Trabajador de Llevar las Inquietudes de Seguridad y Salud a la Atención de la Gerencia

Los trabajadores deben informar a sus supervisores o capataces sobre los peligros o preocupaciones de seguridad y salud lo antes posible. Si los trabajadores están organizados, es posible que quieran pedirle al representante que lleve el problema a la atención de la gerencia.

Responsabilidad del Trabajador de Pagar el Equipo que se Puede Usar Fuera del Trabajo

Los trabajadores tendrán que pagar por calzado ordinario con punta de acero/seguridad, anteojos de seguridad recetados ordinarios, botas de leñador y ropa ordinaria y equipo relacionado con el clima que se pueda usar fuera del trabajo.

Ejercicio – Revisión: Derechos y Responsabilidades del Empleador y del Trabajador

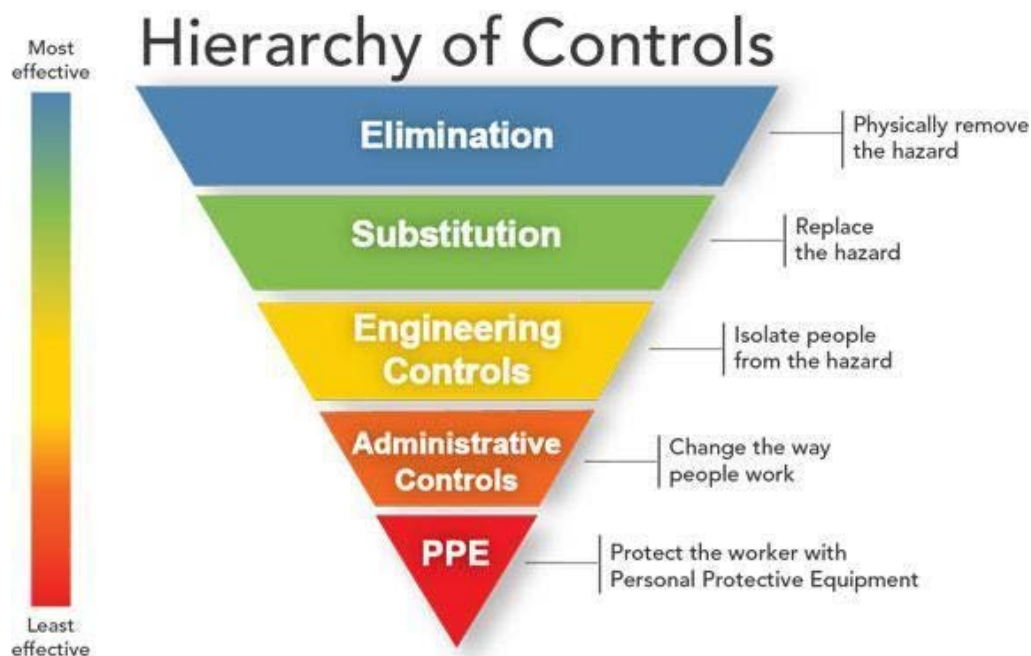
Revise las respuestas que proporcionó en el ejercicio al comienzo de esta sección e identifique cualquier cambio que pueda hacer en función de la discusión de derechos y responsabilidades. Actualice sus respuestas, según sea necesario, en función de la nueva información. Agregar preguntas para una discusión.

Además de crear OSHA, la Ley también creó el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH por sus siglas en inglés). NIOSH es un brazo de investigación de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades, con la misión:

Desarrollar nuevos conocimientos en el campo de la seguridad y salud en el trabajo, y transferir esos conocimientos a la práctica.

Ver <https://www.cdc.gov/niosh/about/default.html>.

Una herramienta para aumentar el uso del conocimiento en la práctica de la seguridad y de la salud es la jerarquía de controles, que se muestra aquí.



Fuente: <https://www.cdc.gov/niosh/topics/hierarchy/default.html>.

Hierarchy of Controls = Jerarquía de Controles

Most effective = Más efectivo

Elimination = Eliminación

Physically remove the hazard = Eliminar físicamente el peligro

Substitution = Sustitución

Replace the hazard = Reemplazar el peligro

Engineering Controls = Controles de Ingeniería

Isolate people from the hazard = Aislar a las personas del peligro

Administrative Controls = Controles Administrativos

Change the way people work = Cambiar la forma de trabajar de las personas

PPE = EPP

Protect the worker with Personal Protective Equipment = Proteger al trabajador con Equipos de Protección Personal

Least effective = Menos efectivo

Este esquema ilustra que el mejor y más seguro enfoque para controlar los peligros es eliminar la exposición o sustituirla por un material menos tóxico o un proceso peligroso.

Las estrategias de prevención se basan en modificar el proceso (usar un robot para explorar un posible peligro), contener (construir una caja), remover por ventilación, un cambio en la práctica de trabajo que debe hacerse diligentemente (día tras día por todos) o el uso de equipo de protección personal (puede no ser 100% efectivo incluso cuando se usa diligentemente; requiere una selección, capacitación, limpieza y mantenimiento adecuados).

Los controles de prácticas laborales a menudo se describen en procedimientos escritos (llamados controles administrativos e incluyen procedimientos operativos estándar) que detallan cómo se debe realizar el trabajo o la duración que alguien puede trabajar en un área en particular. Por ejemplo, un control administrativo para la respuesta a emergencias es un Plan de Respuesta a Emergencias que detalla los diversos procedimientos necesarios desde la evaluación inicial hasta la respuesta y la

terminación; el permiso de entrada a espacios confinados es un control administrativo específico que se necesita cada vez que se puede ingresar a espacios que requieren permiso. El EPP es el método de control menos deseado.

Los programas y procedimientos escritos se desarrollan por muchas razones, incluidos los requisitos reglamentarios y las buenas prácticas de la industria. La implementación de los controles escritos es esencial; estos no deben hacerse simplemente para "marcar una casilla" y luego llenarse de polvo en una carpeta, en una gaveta o en un disco duro.

Ejercicio: ¿Qué Programas, Planes y Procedimientos Existen?

Utilice las siguientes preguntas para identificar planes/programas/procedimientos de salud y seguridad, evaluación de peligros y prácticas de equipo de protección personal (EPP) que se encuentran en el lugar de trabajo. Al hacer el ejercicio, identificará los temas que se han abordado y aquellos que deben abordarse (o no tiene la información para saber). La mayoría de los elementos enumerados son requeridos por OSHA o son "buenas prácticas" como parte de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Circule 1 si sabe que se aborda el tema, 2 si sabe que no se aborda y 3 si no está seguro.

Cuando haya ingresado las respuestas, tome nota de los elementos marcados como "no" o "no estoy seguro" y que sepa que no son necesarios (por ejemplo, no hay exposición excesiva al ruido, por lo que no hay protección auditiva).

Programas, Planes, Procedimientos	Si	No	No Estoy Seguro
Planes, programas, procedimientos escritos.			
1. ¿Existe un programa escrito de Salud y Seguridad?	1	2	3
2. ¿Existen descripciones escritas de las prácticas laborales?	1	2	3
3. ¿Existe una lista de capacitación que necesitan los trabajadores en cada puesto de trabajo?	1	2	3
4. ¿Existe un programa de vigilancia médica?	1	2	3
5. ¿Existe un procedimiento escrito para seleccionar, usar y mantener el Equipo de Protección Personal?	1	2	3
6. ¿Existe un Plan de Respuesta a Emergencias?	1	2	3
7. ¿Existe un programa para implementar y mantener los Controles de Exposición?	1	2	3
8. ¿Existe un programa de Comunicación de Peligros?	1	2	3
9. ¿Existe un plan de Descontaminación?	1	2	3
10. ¿Las rutas de evacuación están señalizadas y son conocidas por todos?	1	2	3
11. ¿El plan aborda la retroalimentación posterior a la acción para mejorar los procedimientos?	1	2	3
12. ¿Existe un procedimiento de alerta de emergencia?	1	2	3
Evaluación de Riesgos			
1. ¿Se ha realizado un Análisis de Peligros para cada trabajo?	1	2	3
2. ¿Se han identificado los escenarios del “peor de los casos” de fugas o escapes?	1	2	3
3. ¿Se realiza el monitoreo del aire para rutinas y emergencias que involucren materiales peligrosos utilizando procedimientos escritos?	1	2	3
4. ¿Se realizan simulacros para practicar en caso de emergencias?	1	2	3
Equipo de Protección Personal (EPP)			
1. ¿Todos los que usan equipo de protección respiratoria se someten a pruebas de capacidad física al menos una vez al año?	1	2	3
2. Cuando se requiere protección auditiva, ¿hay una variedad para elegir?	1	2	3
3. ¿Hay guantes disponibles de varios tamaños, para adaptarse a cada usuario?	1	2	3
4. ¿Están disponibles los trajes de protección que se requieren en todos los tamaños necesarios?	1	2	3
5. ¿Hay una persona capacitada para proporcionar EPP de reemplazo si ocurren fallas o daños?	1	2	3

Resumen

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) se creó con la aprobación de la Ley OSHA en 1970. Los empleadores están obligados de proporcionar un empleo libre de peligros reconocidos; esto se conoce comúnmente como la "cláusula de obligación general". Tanto los empleadores como los trabajadores tienen derechos y responsabilidades. Los empleadores y los trabajadores tienen derechos y responsabilidades en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

El personal de OSHA desarrolla estándares para limitar las exposiciones peligrosas en el lugar de trabajo y OSHA hace cumplir las normas. Cuando un Estado supervisa el programa, es supervisado por OSHA Federal y debe ser por lo menos tan efectivo como el esfuerzo nacional. Para procedimientos específicos y contactos de OSHA en su área, consulte

<http://www.osha.gov/html/RAmap.html>.

La Ley OSHA también creó el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH por sus siglas en inglés) con la responsabilidad separada de realizar investigaciones sobre lesiones, enfermedades y controles para reducir las lesiones y enfermedades. La jerarquía de controles ilustra la efectividad relativa de varios enfoques. Solo la eliminación/sustitución elimina el peligro del lugar de trabajo. Todos los demás controles requieren diligencia.

HAZWOPER

HAZWOPER es el acrónimo de la norma de Operaciones de Residuos Peligrosos y Respuesta a Emergencias impuesta por OSHA.

HAZ	HAZardous = Peligros
W	Waste = Desperdicios
OP	OPerations and = Operaciones y
E	Emergency = Emergencia
R	Response = Respuesta

Cuando haya completado esta sección, usted podrá ser capaz de:

- Describir los diferentes tipos de operaciones e instalaciones cubiertas por HAZWOPER
- Identifique las partes de la norma que se aplican a las instalaciones donde trabaja o cerca de donde vive
- Describa la capacitación y los programas/planes que se requieren en los lugares de trabajo cubiertos por HAZWOPER

Esta norma describe la capacitación y otras acciones en el lugar de trabajo requeridas en lugares de trabajo específicos cubiertos por la norma HAZWOPER. Éstas incluyen:

Sitios de desechos peligrosos: son los sitios de trabajo que cumplen con las reglas establecidas por la Agencia de Protección Ambiental (EPA por sus siglas en inglés) de EE. UU. para un sitio de desechos peligrosos, o donde el gobierno estatal o local o un contratista requieren capacitación. Los sitios nacionales de desechos peligrosos también se conocen como sitios Superfund o sitios de la Lista de Prioridades Nacionales (NPL por sus siglas en inglés); los sitios identificados por un estado son sitios de la Lista de Prioridad Estatal (SPL por sus siglas en inglés). Aquí se muestra un mapa de los sitios NPL para cada estado:

<https://epa.maps.arcgis.com/apps/webappviewer/index.html?id=33cebcdfdd1b4c3a8b5>

[1d416956c41f1](#) y los detalles se muestran aquí:

<https://www.epa.gov/superfund/national-priorities-list-npl-sites-state>. Los trabajadores en los sitios en proceso de reurbanización o limpieza para su reutilización donde se sabe que existen sustancias contaminantes potencialmente peligrosas también reciben capacitación bajo esta norma; estas propiedades pueden denominarse Brownfield (Terrenos Contaminados). Aquí se muestra un mapa de Brownfield y actividades de revitalización: <https://www.epa.gov/brownfields/brownfields-and-land-revitalization-activities-near-you>.

Sitios TSDf - por sus siglas en inglés- (instalaciones de tratamiento, almacenamiento y eliminación): son las operaciones que involucran desechos peligrosos que incluyen tratamiento, almacenamiento y eliminación realizadas en instalaciones que operan bajo un permiso de la EPA bajo la Ley de Recuperación de Conservación de Recursos (RCRA por sus siglas en inglés) u otras agencias encargadas por la EPA para implementar la regulación de la RCRA. La ubicación de cada sitio permitido en cada estado se puede encontrar en:

<https://rcrapublic.epa.gov/rcrainfoweb/action/modules/pm/pmindex>.

Las operaciones de respuesta a emergencias donde puede haber fugas o escapes de sustancias peligrosas o donde existe una amenaza sustancial de fuga o escape que requiere planificación para una respuesta, incluyen la gama de instalaciones industriales cubiertas por OSHA. También pueden incluirse “personas ajenas” al lugar de trabajo que responden a auxiliar, como los bomberos, los empleados gubernamentales y el personal médico de emergencia.

La norma HAZWOPER, o 29 CFR 1910.120, incluye requisitos específicos para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores para cada uno de estos tipos de lugares de trabajo.

Los residentes y los miembros de la comunidad que viven cerca de dichas instalaciones se benefician al saber acerca de HAZWOPER, ya que las emisiones o los eventos de emergencia pueden afectar a quienes se encuentran fuera del lugar de trabajo o cerca de una fuga o escape de materiales peligrosos.

Los párrafos de la norma se identifican con números y letras para facilitar la localización de la información, de forma similar al sistema de numeración que utilizan las bibliotecas para indexar los libros.

Por ejemplo, los requisitos específicos para la capacitación de trabajadores generales de sitios de desechos peligrosos se encuentran en la sección 29CFR 1910.120(e)(3)(i). En la siguiente ilustración vea cómo interpretar la numeración del párrafo.

Requisitos de Capacitación para Trabajadores de Sitios de Desechos Peligrosos

29CFR1910.120

29 = Las regulaciones de OSHA están en el Título 29.

CFR = *Código de Regulaciones Federales es el título de la publicación gubernamental.*

1910 = El número de pieza 1910 cubre la industria general.

.120 = La sección número 120 cubre las operaciones de desechos peligrosos y la respuesta de emergencia.

(e) = El párrafo que describe requerido

(3) = el subpárrafo describe el entrenamiento inicial, previa al trabajo

(i) = subpárrafo que describe el entrenamiento inicial de los trabajadores del sitio

Los requisitos para las empresas cubiertas por la norma se encuentran en los siguientes párrafos

- (a) Hasta (o) son para trabajadoras del sitio
- (p) es para TSDF
- (q) es para los servicios de emergencia

La norma completa para la industria general se muestra en el sitio web de OSHA en <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.120>.

29 CFR 1910.120 incluye referencias a otras normas de OSHA, como:

- 29 CFR 1910.38 Planes de Acción de Emergencia
- 29 CFR 1910.134 Protección Respiratoria
- 29 CFR 1910.156 Brigadas de Bomberos
- 29 CFR 1910.165 Sistema de Alarma para Empleados
- 29 CFR Parte 1910, Subparte Z (esto incluye los límites de exposición permisibles (PELs por sus siglas en inglés))
- 29 CFR 1910.1020 Acceso a los Registros Médicos y de Exposición de los Empleados
- 29 CFR 1910.1200 Comunicación de Peligros

Los requisitos de OSHA para operaciones de construcción HAZWOPER se encuentran en 29 CFR 1926.65, <https://www.osha.gov/laws->

[regs/regulations/standardnumber/1926/1926.65](#). La construcción HAZWOPER también incluye una referencia a los estándares apropiados en la Parte 1926.

Discusión: Identifique qué parte de HAZWOPER se aplica a su lugar de trabajo o comunidad.

Con los resultados de la discusión, los detalles de HAZWOPER más relevantes para cada participante pueden explorarse más a fondo.

Ejercicio: Explore HAZWOPER

Instrucciones: Revise brevemente los párrafos de la norma que más se aplican a usted. Trabajando en pequeños grupos o individualmente, use la hoja de trabajo para hacer lo siguiente:

Seleccione el grupo HAZWOPER de interés

Seleccione un área de interés

Capacitación que se debe proporcionar a estos trabajadores de HAZWOPER

O

Planes, programas o procedimientos que deben estar establecidos para estos trabajadores HAZWOPER

Enumere el contenido de capacitación o los programas/planes/procedimientos requeridos en HAZWOPER.

Por ejemplo, si su grupo selecciona:

TSDf y Capacitación para nuevos empleados, luego enumerará los requisitos para esa capacitación (pista: se encuentra en 29 CFR 1910.120(p)(7)).

Compare los requisitos con las respuestas que usted proporcionó en el ejercicio anterior, si el artículo estaba cubierto (sí/no) o agregue la necesidad de evaluación (más información) para completar la hoja de trabajo.

Resumen

HAZWOPER (29 CFR 1910.120) cubre a los trabajadores en sitios de desechos peligrosos, en instalaciones de tratamiento/almacenamiento/eliminación y aquellos que participan en una amplia gama de trabajos que incluyen actividades de respuesta a emergencias. En HAZWOPER se incluyen otras normas de OSHA que son relevantes para el trabajo realizado en estos lugares de trabajo o sitios de trabajo. Se requieren planes y procedimientos para el trabajo cubierto por HAZWOPER; se debe proporcionar una capacitación específica a los trabajadores.

Clausura y Evaluación del Programa

Gracias por participar en este programa de concientización diseñado para aumentar el conocimiento sobre OSHA y HAZWOPER y aplicar la norma a situaciones laborales de interés.

Te sientes más preparado para:

- Describir los derechos y responsabilidades del empleador y del empleado
- Identificar los planes o programas escritos de salud y seguridad que están en marcha
- Describir los diferentes tipos de operaciones e instalaciones cubiertas por HAZWOPER
- Identifique las partes de la norma que se aplican a las instalaciones donde trabaja o cerca de donde vive
- Describa la capacitación y los programas/planes que se requieren en los lugares de trabajo cubiertos por HAZWOPER

¿Hay preguntas adicionales sobre estos objetivos o sobre cómo se pueden utilizar los conocimientos y las habilidades aprendidas?

Por favor tome los próximos 10 minutos para completar los formularios de evaluación del programa. Estos son importantes para mejorar el programa. El Midwest Consortium (Consortio del Medio Oeste) toma en serio sus comentarios y realiza cambios en el contenido y los ejercicios de habilidades en función de los comentarios. Sus comentarios son anónimos.

Esperamos verlo en otro programa del Midwest Consortium (Consortio del Medio Oeste) en el futuro.